



## Surviving the Boardroom

### Sesiunea 2 – Agenda

- Introducere, pozitionare, obiective, prezentarea Board-ului
- Prezentarea studiului de caz
- Prezentarea solutiei HR in fata Board-ului
  - Cele 3 grupuri\* vor avea la dispozitie 20 de minute pentru prezentarea PP a solutiei HR fata de situatia data
- Intrebarile Boardului
  - Membrii Boardului, in functie de rolul pe care il joaca, vor adresa intrebari pentru a putea delibera
- Feedback-ul audientei, in paralel cu deliberarea Board-ului
  - Boardul este ajutat in procesul de deliberare de catre un facilitator AG/ HS la documentarea feedback-ului intr-o sala separata (in masura in care logistica salii ne permite, acest moment este filmat)
  - In același timp, in cealalta sala, se constituie grupuri care dau feedback
- Concluziile Boardului – prezentare in fata audientei a concluziilor/ sugestiilor Boardului
- Prezentare Ana Maria Plesuvescu – “Cultura de organizatie, despre viitor masurand prezentul”
- Concluzii

**\* Fiecare grup va fi alcatuit din 2-3 persoane care vor lucra impreuna timp de 3-4 saptamani la o prezentare construita pe marginea studiului de caz . Scopul prezentarii va fi acela de a convinge echipa de Top Management de importanta solutiei de dezvoltare gandita de ei.**